



TRANSPARENTA DREPTURILOR SALARIALE la 31.03.2026
cf art. 33 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	salarizare/GT ad profesional/tr eapță	Nivel studii	Gradatia	Coefficient cf. Legii 153/2017	Salariu de bază cu 15 % complexitatea muncii	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă	Salariul brut
1	registrator coordonator	II	S		3.65	15531	300	15831
2	consilier	IA	S	5	2.63	13938	300	14238
3		I	S	5	2.32	12295	300	12595
4		I	S	3	2.32	12873 cu CFPP	300	13173
5	consilier juridic	IA	S	5	2.63	13938	300	14238
6		I	S	5	2.32	12295	300	12595
7	consilier cadastru	IA	S	5	2.63	13938	300	14238
8		II	S	3	1.86	9382	300	9682
9	asistent registrator principal	IA	S	5	2.39	12667	300	12967
10		I	S	4	2.04	10548	300	10848
11		I	S	3	2.04	10290	300	10590
12		II	S	4	1.69	8738	300	9038
13	asistent registrator	IA	M	5	1.58	8375	300	8675
14		IA	M	4	1.58	8170	300	8470
15		I	M	4	1.54	7963	300	8263
16	tehnician cadastru	IA	M	5	1.58	8375	300	8675
17	referent	IA	M	5	1.58	8375	300	8675
18		I	M	5	1.54	8163	300	8463
19		I	M	3	1.54	7769	300	8069
20		II	M	5	1.50	7952	300	8252
21	șofer	I	M	5	1.54	7098		7098

1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care s-au acordat pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: potrivit **Art. XLIV.din Legea nr. 141/2025** - La **articolul 1** din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea **nr. 94/2014**, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

" (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului"



2. valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: potrivit art. 18 alin (1¹) din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare angajații Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, beneficiază în continuare de drepturi de hrană (respectiv 18 lei /zi pentru funcții de execuție și 24 lei / zi pentru funcții de conducere).

3. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

-art. 15 din legea 153/2017 "Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%."

-Art 4. Alin 1 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023 aprobat prin HG 234/2023, cu modificările și completările ulterioare:

"Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 [alin. \(1\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului, potrivit anexei [nr. 1](#). "

4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

Art. I pct 11 din OUG 36/2025 : La anexa [nr. VIII](#) capitolul II litera I articolul 1, [alineatul \(1\)](#) va avea următorul cuprins:

" **Art. 1. - (1)** Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A-lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat."

Art. III. din OUG 36/2025 - Prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare începând cu data de 1 iulie 2025 și se aplică până la data de 31 decembrie 2026.

Art. XVIII pct. (9) din OUG 34/2023: În anul 2026, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) [pct. 30](#) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) [pct. 39](#) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2026.